

■ダイバーシティ推進データ

2023/6/29更新
ダイバーシティ推進部

		2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
社員数(単体)(人)	全体	2,619人	2,673人	2,745人	2,445人
	男性	2,214人	2,258人	2,289人	2,058人
	内 女性	405人	415人	456人	387人
	女性社員比率	15.5%	15.5%	16.6%	15.8%
正社員数(単体)(人)	全体	2,529人	2,609人	2,684人	2,399人
	男性	2,165人	2,229人	2,283人	2,035人
	内 女性	364人	380人	401人	364人
	女性社員比率	14.4%	14.6%	14.9%	15.2%
新卒採用数/正社員(人)	全体	48人	120人	70人	105人
	男性	39人	106人	55人	77人
	内 女性	9人	14人	15人	28人
	女性採用比率	18.8%	11.7%	21.4%	26.7%
既卒者採用数/正社員(人)	全体	91人	52人	77人	31人
	男性	78人	35人	54人	18人
	内 女性	13人	17人	23人	13人
	女性採用比率	14.3%	32.7%	29.9%	41.9%
既卒者採用比率	全体	65.5%	30.2%	52.4%	22.8%
正社員平均勤続年数	男性	18.9年	18.9年	19.9年	20.6年
	女性	9.7年	10.7年	9.9年	10.9年

女性・多様な人材の活躍

職掌別の女性社員比率	総合職	13.7%	15.0%	15.8%	18.4%
	地域限定職	98.4%	97.6%	97.8%	99.4%
	技能職	0.2%	0.3%	0.9%	0.6%
管理職に占める女性比率		2.0%	2.2%	2.8%	2.7%
管理職に占める既卒採用者比率		27.2%	27.5%	28.2%	28.2%
障がい者雇用率		2.3%	2.3%	2.4%	2.4%

ライフ・ワーク・バランス

年次休取得率	全体	72.8%	66.6%	71.7%	75.0%
時間外労働	(管理職除く)	23.0H	25.0H	22.5H	23.0H

育児と仕事の両立

女性 育休取得状況	出産した社員	19人	24人	15人	21人
	育休取得者数	21人	24人	14人	14人
	取得率	110.5%	100.0%	93.3%	66.7%
男性 育休取得状況 (平均取得日数は 対象者の復職年度に計上)	子が生まれた社員	74人	63人	45人	52人
	育休取得者数	3人	4人	13人	43人
	取得率	4.1%	6.3%	28.9%	82.7%
	平均取得日数	57日	44日	74日	32日
男性 育児目的休暇 (GOO.Nすくすく休暇)取得状況	取得者数	30人	58人	43人	32人
	取得率	40.5%	92.1%	95.6%	61.5%
育休からの復職者数・復職率	男性 (率)	2人 100.0%	3人 100.0%	14人 100.0%	42人 100.0%
	女性 (率)	22人 100.0%	25人 92.6%	17人 89.5%	16人 100.0%
育休復職後12ヶ月 経過時点 定着率	男性(人)	2人	3人	12人	42人
	(率)	100.0%	100.0%	85.7%	95.5%
	女性(人)	17人	20人	17人	15人
(率)	77.3%	80.0%	100.0%	93.8%	